

L'ESSENTIEL À RETENIR

Votre CV a pour objectif de convaincre votre lecteur de l'intérêt de vous rencontrer.

Il doit donner une image fidèle de vos compétences et potentiels et être porteur d'un message adapté au besoin de votre interlocuteur.

Votre lecteur doit pouvoir :

- Trouver les informations sur des savoir-faire requis,
- Repérer rapidement ce qui est important dans votre expérience
- « Dimensionner » vos compétences : quelle aptitude à manager, quels atouts pour obtenir tels résultats...
- Détecter des qualités humaines, des traits de personnalité,
- Comprendre rapidement si votre profil correspond à son besoin

ZOOM 1 : Donnez un intitulé à votre CV

Le titre de votre CV oriente la lecture, permet de situer immédiatement le profil, le projet.

Ce n'est pas forcément une fonction. Il peut constituer l'accroche de votre CV et sera pour ce faire complété par le secteur d'activité visé, l'environnement ou la spécialité que vous souhaitez mettre en avant.

Pierre J., dans cet exemple, indique non pas sa fonction mais son souhait et sa capacité à gérer des projets industriels dans le domaine de l'ingénierie mécanique et productique

<p>Pierre JEAN 53 bis, Théodore Deck 34080 Montpellier Célibataire, permis B 06 50 03 84 62 pierre.jean@gmail.com</p>	<p>Ingénierie Mécanique et Productique - Gestion de Projets Industriels <i>31 ans, mobile</i></p>	
---	--	---

ZOOM 2 : Concentrez-vous sur l'essentiel

Il est important de vous concentrer sur l'essentiel et de hiérarchiser l'information (lignes de force et dominantes de votre activité d'abord !).

- **Équilibrez vos expériences** : Les plus récentes et/ou à valoriser doivent être plus précises et plus détaillées que les plus anciennes ou secondaires. Indiquez, au-delà du nom de votre employeur son secteur d'activité précis. En effet, les 2 premiers critères de recherche utilisés par les recruteurs sont le métier et le secteur.
- **Illustrez par des éléments concrets** (des faits, des chiffres, des preuves) : Un pourcentage, un nombre un coût, un indice... Exprimez des résultats en termes quantitatifs et/ou qualitatifs. Le cas échéant, indiquez le budget géré, la taille de l'équipe dont vous faisiez partie et/ou sous votre responsabilité, votre contribution majeure...
- **Utilisez des mots clés** : Intégrez dans la présentation de votre expérience des mots clés pertinents au regard de votre projet et du poste/de l'entreprise ciblés.
- **Soyez clair(e), concis(e)** et soignez la présentation

EXPÉRIENCE	
<p>Depuis juin 2010 St Médard en Jalles (33)</p>	<p>« ASSYSTEM » → Consultant chez THALES Gestion de configuration Assurer la gestion de configuration au cours du développement et de la réalisation des ateliers d'assemblage d'un lanceur spatial. Réalisations: - Organisation des commissions d'analyse et traitement des évolutions techniques avec les services concernés (BE, Sdf, Qualité) - Construction d'un référentiel technique dans l'outil de gestion de THALES</p>
<p>Aout 2007- Juin 2010 St Médard en Jalles (33)</p>	<p>« ALTRAN » → Consultant chez THALES Responsable Plateau Ingénierie Etudes d'ingénierie et de maintien en condition opérationnelle des ateliers d'assemblage d'un lanceur spatial. Réalisations: Réponse aux appels d'offre - Pilotage d'une équipe de 10 consultants Maîtrise des coûts, qualité, délais - Reporting mensuels client</p>
<p>Avril - octobre 2006 St Médard en Jalles (33)</p>	<p>« SNPE Matériaux Energétiques » → Stage fin d'études Logistique et Gestion des stocks Son site de production réalise les chargements pyrotechniques des missiles de la Défense et des airbags de la sécurité automobile. Réalisations: - Validation des reconfigurations des stockages de carburant vis à vis de futures contraintes de sécurité. Résultat: simulation de flux, diminution de 30% - Accompagnement de la mise en place d'une cellule logistique dans l'unité « Production »</p>
<p>2002-2005 Villeneuve St Georges (94)</p>	<p>« ROSILIO Machines Outils » → Apprentissage Chargé de produits Assurer les projets clients, les démonstrations, les formations et le SAV sur l'ensemble de la gamme de machines outils (tour 3 axes, centre d'usinage 5 axes, UGV, ...).</p>
<p>Avril - Juillet 2002 Evry (91)</p>	<p>« MICO » → Stage DUT + CDD Conception et calcul de structures pour les abris de quai SNCF.</p>

ZOOM 3 : Votre formation

Aidez votre lecteur à identifier immédiatement votre niveau de formation et votre diplôme le plus élevé :

- Evitez de mentionner tous les diplômes intermédiaires sauf s'ils sont de nature différente et intéressants compte tenu de votre projet
- **Précisez la nature des formations complémentaires suivies** : elles traduisent pour le recruteur vos approfondissements et/ou actualisations de connaissances et témoignent aussi de votre volonté de progression.

FORMATION	
2005-2006 Univ. Bordeaux IV	MASTER II Gestion des Organisations Spécialité: Innovation Technologique et Gestion Industrielle
2003-2005 Univ. Evry Val d'Essonne	IUP Génie des Systèmes Industriels Diplôme d'ingénieur maître, option productique, en alternance (2 ans)
2002-2003 Univ. Paris XIII	DNTS Production automatisée option CFAO Diplôme bac+3, axé sur la formation de CATIA V4 et V5, en alternance (1 an)
2000-2002 IUT d'Evry-Brétigny	DUT Génie Mécanique & Productique
1999	BAC STI génie mécanique - option systèmes motorisés

ZOOM 4 : Votre maîtrise des langues et vos centres d'intérêts

Votre maîtrise des langues et vos centres d'intérêts (ou activités extra professionnelles) complètent votre CV.

Langues : Situez au mieux votre niveau : il est facile au cours d'un entretien de vérifier votre compétence linguistique. Se déclarer bilingue mérite d'être explicité : long séjour hors de France, poste occupé ou mission à l'étranger... Un recruteur sera rarement intéressé par un niveau moyen ou faible en anglais. À l'inverse, ce même niveau de maîtrise peut parfois, dans une langue plus rare, être un atout distinctif.

Les centres d'intérêts ou activités extra-professionnelles : Cette rubrique permet au recruteur de mieux vous connaître sur le plan personnel. Vos centres d'intérêts sont également porteurs de compétences que vous pourrez argumenter en entretien et qui apportent des « plus » à votre candidature. Prenez garde aux banalités, aux trop longues listes d'activités qui apportent peu à l'identification de votre profil.

COMPÉTENCES	Software	CFAO (Catia, Solidworks, Autocad), CN (Siemens, Fanuc), HTML, Access, Base C++
	Savoir faire	Gestion de projets, Méthode d'analyse <i>ADEQUA</i> , Commercial, Pédagogie
	Langues	Anglais : Bon niveau Séjour professionnel et renforcement linguistique en Irlande (février à mai 2007) <i>Programme Européen Leonardo da Vinci</i> Mission à «Cork Community Art Link» - Organisation événementielle et sociale - Enquêteur d'opinion sur le thème des espaces publics auprès des habitants de Mahon - Animateur d'ateliers d'arts plastique Portugais: Bilingue Espagnol: Bonnes notions
CENTRES D'INTÉRÊTS		Sports : Course à pied (marathon de Paris), football, kitesurf, surf Loisirs : Batteur dans un groupe pop rock (5 ans).

Faites votre check-list CV :

- Votre description met-elle bien en valeur les activités et les responsabilités que vous avez exercées ?
- Avez-vous indiqué les compétences acquises dans ces situations en mettant en avant vos réalisations et ce qui est transférable aux activités professionnelles que vous recherchez ?
- Votre CV est-il bien une démonstration argumentée de votre expérience et de votre potentiel au regard de l'objectif professionnel visé ?
- Avez-vous bien utilisé les mots clés caractéristiques de votre projet dans la description de vos compétences ?
- Avez-vous corrigé toute faute de frappe ou d'orthographe ?
- D'après vous, à la lecture de votre CV, l'entreprise a-t-elle envie de vous rencontrer pour en savoir plus ?